

# Licence professionnelle Métiers de la GRH : assistant - RH à l'international

## Programme

### Programmes

#### Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

A DISTANCE

#### Informations pratiques

##### Lieux de la formation

Institut Universitaire de  
Technologie de l'Oise

##### Plus d'informations

Institut Universitaire de  
Technologie de l'Oise

54 bd Saint-André  
60000 Beauvais  
France

<https://iut-oise.u-picardie.fr/>

|                                                            |    |    |    |  |    |
|------------------------------------------------------------|----|----|----|--|----|
| Absence injustifiée                                        |    |    |    |  |    |
| Absence justifiée                                          |    |    |    |  |    |
| Bonus sport                                                |    |    |    |  |    |
| UE OUTILS ET PRATIQUES DE GRH                              |    |    |    |  | 12 |
| La démarche GPEC                                           | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| Gestion des compétences et de la formation                 | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| Les outils de mesures RH                                   | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| La GRH dans le secteur public                              | 16 | 8  | 8  |  | 2  |
| Stratégie d'entreprise                                     | 12 | 6  | 6  |  | 2  |
| Techniques de recrutement                                  | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| UE DIMENSIONS JURIDIQUE SOCIALE HUMAINE RH INTERNATIONALE  |    |    |    |  | 12 |
| Droit social pratique : droit individuel, droit collectif  | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| Droit international et droit du travail                    | 20 | 10 | 10 |  | 3  |
| Droit social Européen                                      | 20 | 10 | 10 |  | 1  |
| Langues vivantes 2                                         | 20 | 10 | 10 |  | 1  |
| Pratiques sociales Européennes                             | 20 | 10 | 10 |  | 1  |
| Psychosociologie et sociologie organisationnelle           | 14 | 7  | 7  |  | 2  |
| Négociation sociale : syndicats, techniques de négociation | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| UE LA FONCTION RH, ASPECTS BUDGETAIRES ET FINANCIERS       |    |    |    |  | 6  |
| Gestion budgétaire et financière                           | 20 | 10 | 10 |  | 2  |
| Initiation paye                                            | 20 | 10 | 10 |  | 2  |
| Politiques et pratiques de rémunération                    | 24 | 12 | 12 |  | 2  |
| UE COMMUNICATION ET COMPETENCES MANAGERIALES               |    |    |    |  | 12 |
| Anglais professionnel                                      | 20 | 10 | 10 |  | 2  |
| Communication et comportements professionnels              | 10 | 5  | 5  |  | 2  |
| Informatique / NTIC                                        | 20 | 10 | 10 |  | 2  |
| Méthodologie du Mémoire Professionnel                      | 14 | 7  | 7  |  | 3  |
| Projet professionnel personnalisé (PPP)                    | 26 | 13 | 13 |  | 3  |
| UE PROJET TUTEURE                                          |    |    |    |  | 9  |
| IIF RAPPORT DE FIN D'ETUDE                                 |    |    |    |  | 9  |

|                     |  |  |  |  |  |
|---------------------|--|--|--|--|--|
| SEMI-PORT DE MONTÉE |  |  |  |  |  |
|---------------------|--|--|--|--|--|

## Formation continue

### A savoir

**Niveau d'entrée :** Niveau III (BTS, DUT)  
**Niveau de sortie :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Le 06/09/2026