

# Gestion de ressources humaines – International

## Gestion des ressources humaines

### Objectifs

L'objectif du parcours à l'international est de :

- Compléter des connaissances et compétences métiers solides en Entrepreneurat et management de projet, Gestion des ressources humaines, Marketing-vente ou administration des entreprises (selon le master choisi) par des connaissances et compétences en management international
- Pouvoir prétendre à une carrière internationale ou en lien avec l'international (marchés étrangers, équipes internationales, export, etc.)

Un apprentissage ouvert sur le monde :

- Une Développer une ouverture interculturelle
- Enrichir ses connaissances par des approches et méthodes différentes
- Mieux appréhender les marchés étrangers
- Acquérir une excellente maîtrise de l'anglais du management et de son domaine d'expertise

### Compétences

Les diplômés du parcours international des Master GRH, MVD, EMP et MAE seront à même de :

- D'exercer leur métier dans un contexte international, sur des marchés étrangers et/ou avec des interlocuteurs étrangers
- De développer des plans d'action à l'international
- De gérer des équipes multiculturelles et de s'y insérer
- De travailler en anglais

### Conditions d'accès

### Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

### Informations pratiques

#### Lieux de la formation

Institut d'Administration  
des Entreprises

#### Contacts Formation Initiale

Christelle Borne

[03 22 82 68 38](tel:0322826838)

[scolarite-iae@u-picardie.fr](mailto:scolarite-iae@u-picardie.fr)

#### Plus d'informations

Institut d'Administration des  
Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale,  
10 Placette Lafleur – BP 2716  
80027 Amiens Cedex 1

## Autres informations (FI)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

## Organisation

### Organisation

Le master 1 est réalisé intégralement à l'étranger chez un partenaire Erasmus de l'IAE (voir liste sur le site UPJV, rubriques « Étudier à l'international »)

Le contrat d'études, établi avec le responsable de la mobilité internationale de l'IAE, comprend :

Une UE de management international ou interculturel (quand proposée)

Une UE d'apprentissage de la langue locale (quand proposée)

Le reste des UE doit correspondre au mieux à celles proposées en M1 du master choisi (UE fondamentales et transversales en management pour le MAE)

Le master 2 est dédié à la spécialisation dans le domaine du master choisi (cf. fiche spécifique)

Certains cours sont enseignés en anglais et une certification est proposée

L'année de M2 peut être effectuée en alternance avec un rythme d'une semaine en formation / une semaine en entreprise (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Volume horaire : Se reporter à la fiche spécifique du master choisi. - Crédits 120 ECTS

### Période de formation

De septembre à juin

Stage de 4 mois minimum

### Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

### Responsable(s) pédagogique(s)

Sophie Changeur

[sophie.changeur@u-picardie.fr](mailto:sophie.changeur@u-picardie.fr)

## Programmes

| <b>SEMESTRE 1 MASTER 1 GRH INTERNATIONAL</b>                 | <b>Volume horaire</b> | <b>CM</b> | <b>TD</b> | <b>TP</b> | <b>ECTS</b> |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| UE1 ANGLAIS DU MANAGEMENT                                    | 35                    |           | 35        |           | 3           |
| UE2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE | 35                    | 25        | 10        |           | 3           |
| UE3 MANAGEMENT DE PROJETS                                    | 21                    | 15        | 6         |           | 3           |
| UE4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE      | 28                    | 20        | 8         |           | 3           |
| UE5 STRATEGIE MARKETING - SERIOUS GAME                       | 35                    | 25        | 10        |           | 3           |
| UE6 DROIT DU TRAVAIL   | 42                    | 30        | 12        |           | 6           |
| UE7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL                                    | 21                    | 15        | 6         |           | 3           |
| UE8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL      | 42                    | 32        | 10        |           | 6           |
| BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1                                    |                       |           |           |           |             |

| <b>SEMESTRE 2 MASTER 1 GRH INTERNATIONAL</b>               | <b>Volume horaire</b> | <b>CM</b> | <b>TD</b> | <b>TP</b> | <b>ECTS</b> |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| UE1 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE | 21                    | 15        | 6         |           | 3           |
| UE2 PROJET DE SPECIALITE                                   | 14                    |           | 14        |           | 6           |
| UE3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE                            | 28                    | 20        | 8         |           | 3           |
| UE4 CONTROLE DE GESTION                                    | 28                    | 20        | 8         |           | 3           |
| UE5 INFORMATIQUE RH  | 35                    | 25        | 10        |           | 3           |
| UE6 TRAVAIL ET SOCIETE                                     | 42                    | 30        | 12        |           | 3           |
| UE7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES           | 42                    | 32        | 10        |           | 6           |
| UE8 PORFOLIO DES COMPETENCES                               |                       |           |           |           | 3           |
| BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2                                  |                       |           |           |           |             |

| <b>VET MIROIR M2 GRH INTERNATIONALE</b>                   | <b>Volume horaire</b> | <b>CM</b> | <b>TD</b> | <b>TP</b> | <b>ECTS</b> |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| UE1 CROSS CULTURAL BUSINESS ET CERTIFICATION              | 35                    | 22        | 13        |           | 3           |
| UE2 DYNAMIQUE DU DROIT DU TRAVAIL                         | 42                    | 30        | 12        |           | 6           |
| UE3 POLITIQUE DES REMUNERATIONS                           | 28                    | 20        | 8         |           | 3           |
| UE4 POLITIQUE DE FORMATION D'ENTREPRISE                   | 35                    | 25        | 10        |           | 3           |
| UE5 GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES | 35                    | 25        | 10        |           | 6           |

|   |    |    |    |  |    |
|---|----|----|----|--|----|
| UE6 GESTION DES CONFLITS ET NEGOCIATION SALARIALE | 28 | 20 | 8  |  | 3  |
| UE7 SANTE AU TRAVAIL ET QSE                       | 28 | 20 | 8  |  | 3  |
| UE8 RECRUTEMENT                                   | 28 | 20 | 8  |  | 3  |
| UE9 PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL           | 49 | 34 | 15 |  | 6  |
| UE10 MANAGEMENT PUBLIC DES RESSOURCES HUMAINES    | 35 | 25 | 10 |  | 3  |
| UE11 GESTION DES DONNEES SOCIALES                 | 42 | 30 | 12 |  | 6  |
| UE12 MEMOIRE DE FIN D'ETUDES                      | 35 | 29 | 6  |  | 15 |
| BONUS MASTER 2                                    |    |    |    |  |    |

## A savoir

Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

**Niveau d'entrée :**

**Niveau de sortie :** Niveau I (supérieur à la maîtrise)

## Conditions d'accès FC

- Étudiants en formation initiale, titulaire d'un diplôme bac 3/4
- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAP ou VAE, ...

## Calendrier et période de formation FC

Se reporter à la fiche spécifique du master choisi.

## Références et certifications

**Codes ROME :** M - Support à l'entreprise

M15 - Ressources humaines

## Autres informations (FC)

eCandidat,

Score IAE Message

Sélection sur dossier

Entretien de motivation ...

sauf exception : demandeur d'emploi, salariés relevant de la F.C. hors contrat d'alternance

## Contacts Formation Continue

Kaoutar Aissani

03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Le 12/05/2026